

Gyakran ismételt kérdések UMSZKI összefüggő szakmai gyakorlat¹

Tartalomjegyzék

<u>1. Törvényi háttér</u>	2
<u>2. Kötelező-e az összefüggő szakmai gyakorlat?</u>	2
<u>2.1. Kell-e összefüggő szakmai gyakorlatot végezni a duális képzésben?</u>	2
<u>2.2. Mi történik, ha valaki nem teljesíti az összefüggő szakmai gyakorlatot?</u>	2
<u>2.3. Mikor minősül az összefüggő szakmai gyakorlat teljesítettnek?</u>	2
<u>2.3.1. Hogyan kell dokumentálni az összefüggő szakmai gyakorlaton végzett munkát?</u>	3
<u>2.3.2. Hogyan kell igazolni az összefüggő szakmai gyakorlaton végzett munkát?</u>	3
<u>2.3.3. Honnan lehet beszerezni a teljesítéshez szükséges nyomtatványokat?</u>	3
<u>3. Mennyi idő az összefüggő szakmai gyakorlat</u>	3
<u>4. Mikor kell teljesíteni az összefüggő szakmai gyakorlatot?</u>	4
<u>4.1. Lehet-e részletekben végrehajtani az összefüggő szakmai gyakorlatot?</u>	4
<u>4.2. Hol lehet elvégezni az összefüggő szakmai gyakorlatot?</u>	4
<u>4.2.1. Hogyan találhat magának céget egy tanuló?</u>	4
<u>4.2.2. Milyen kötelezettségek terhelik a gazdálkodó szervezetet és mi számolható el a tanuló után?</u>	4
<u>4.2.3. Milyen kötelezettségek terhelik az iskolát?</u>	6
<u>4.2.4. Meddig kell céget találnia egy tanulónak?</u>	6
<u>5. Mit kell csinálni az összefüggő szakmai gyakorlaton</u>	6
<u>6. Lehet-e hiányozni az összefüggő szakmai gyakorlatról?</u>	6
<u>7. Évismétlő tanulónak beszámítható-e a korábban elvégzett összefüggő szakmai gyakorlata?</u>	7
<u>8. Jár-e fizetés a tanulónak az összefüggő szakmai gyakorlat időtartalmára?</u>	7
<u>8.1. Megállapodhat-e a tanuló egy céggel 8.161 Ft-nál nagyobb heti összegben?</u>	7
<u>9. Mit kell tartalmaznia az együttműködési megállapodásnak?</u>	8
<u>9.1. Szerepelhet-e több tanuló is egy együttműködési megállapodásban</u>	8
<u>9.2. Milyen szakképesítésnek kell szerepelnie az együttműködési megállapodásban?</u>	8
<u>10. Kiegészítés az 1/13. évfolyamos tanulók számára</u>	9

¹ Pongyolán fogalmazva: nyári gyakorlat.

1. Törvényi háttér

Tanulóink többségére² a *2011. évi CXC. törvény* a nemzeti köznevelésről és a *2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről*³ című törvény vonatkozik, emellett irányadó még a *20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról* szóló EMMI rendelet.

Fontos, hogy az új szakképzési törvény (*2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről*)⁴ és annak végrehajtási rendelete csak felmenő rendszerben érvényes, ezért csak a 2020 szeptemberétől beiratkozó tanulókra⁵ vonatkozik – a törvény és a végrehajtási rendelet egységes keretben letölthető az [ikk weboldaláról](#).

A leírás elsősorban a 10. és 11. évfolyamos diákok számára készült – az 1/13-os tanulóinkra vonatkozó speciális rendelkezéseket a 10. fejezetben foglaltuk össze.

2. Kötelező-e az összefüggő szakmai gyakorlat?

Az informatika ágazatos tanulóinkat kivéve⁶ minden *10-es, 11-es és 13-os* diákunk számára kötelező.

A régi Szakképzési törvény 26. § (2) bekezdése szerint:

Az iskolai rendszerű szakképzésben a gyakorlati képzés a szorgalmi időszakban teljesítendő gyakorlati képzésből és a szorgalmi időszakon kívüli összefüggő szakmai gyakorlati képzésből áll.

2.1. Kell-e összefüggő szakmai gyakorlatot végezni a duális képzésben?

Igen, a duális képzésben is van összefüggő szakmai gyakorlat. Miután itt a diákok tanulószervezővel/szakképzési munkaszerződéssel rendelkeznek, külön együttműködési megállapodás az összefüggő szakmai gyakorlatra nem köthető, azt a tanulószervezővel/szakképzési munkaszerződésen belül a duális partnernél kell teljesíteni.

2.2. Mi történik, ha valaki nem teljesíti az összefüggő szakmai gyakorlatot?

Ebben az esetben a tanuló magasabb évfolyamba nem léphet, vagyis évet ismételi.

2.3. Mikor minősül az összefüggő szakmai gyakorlat teljesítettnek?

Az alábbi feltételek **együttes** teljesülése szükséges:

- A diák érvényes (kamara által hitelesített) tanulószervezővel/szakképzési munkaszerződéssel, vagy együttműködési megállapodással rendelkezik az összefüggő szakmai gyakorlatra vonatkozóan.
- A tanuló nem lépi át a hiányzásokra vonatkozó kritériumokat (6. fejezet).
- A diák az összefüggő szakmai gyakorlatról részletes munkanaplót vezet.
- A tanuló bemutatja az összefüggő szakmai gyakorlatról az igazolólapot.

2 Kivétel az 1/13. évfolyamos diákok.

3 Továbbiakban régi Szakképzési törvény.

4 Továbbiakban új Szakképzési törvény.

5 Vagyis az 1/13. évfolyamra járó tanulókra.

6 Az összefüggő szakmai gyakorlat az informatika ágazatban megszűnt.

2.3.1. Hogyan kell dokumentálni az összefüggő szakmai gyakorlaton végzett munkát?

A tanuló munkanaplóba vezeti a gyakorlati feladatok elvégzését. A nyitólapon szerepeljen:

- A tanuló neve, osztálya.
- A tanuló ágazata, szakmacsoportja.
- A gyakorlat kezdő- és befejező napja.
- A munkahely adatai.
- A tanulóval foglalkozó személy neve és elérhetősége.

A munkanaplóban a napi elvégzett feladatokat kel rögzíteni, a gyakorlatot irányító személy pedig az elvégzést igazolja és értékeli.

2.3.2. Hogyan kell igazolni az összefüggő szakmai gyakorlaton végzett munkát?

A tanuló a gyakorlat befejezését követően, de legkésőbb adott év augusztus 31-ig eljuttatja a munkanaplót és a fogadó munkahely által kitöltött, aláírt és lepecsételt igazolólapot közvetlenül, vagy az osztályfőnökön keresztül a tanulmányi irodába.

2.3.3. Honnan lehet beszerezni a teljesítéshez szükséges nyomtatványokat?

Az együttműködési megállapodás, a munkanapló minta, az igazolólap, a témaköröket tartalmazó dokumentum letölthető honlapunkról (www.umszki.hu) a *Képzéseink* menü *Összefüggő szakmai gyakorlat* menüpont alatt.

3. Mennyi idő az összefüggő szakmai gyakorlat

Az adott szakképesítésre vonatkozó Kerettanterv *II. A szakképesítés alapadatai* fejezetben szereplő adatok, valamint az adott szakképesítésre vonatkozó Szakmai és vizsgakövetelmények⁷ *2. Egyéb adatok fejezete* alapján:

- A 10. évfolyamon: 140 óra.
- A 11. évfolyamon: 140 óra.
- A 13. évfolyamon⁸: 160 óra.

Fiataikorú tanuló esetén a gyakorlati képzési idő a napi hét órát, nagykorú tanuló esetében pedig a napi nyolc órát nem haladhatja meg. Így a 10. és 11. évfolyamon napi 7 órával számolva a 140 óra, valamint az 1/13. évfolyamon napi 8 órával számolva a 160 óra is 4 hétre (20 nap) jön ki.⁹

⁷ Az 1/13. évfolyamon az SZVK szerepét a KKK, a Kerettanterv szerepét a PTT vette át.

⁸ Az új szakképzési törvény szerint egybefüggő szakmai gyakorlat (l. 10.fejezet).

⁹ Abban az esetben, ha 10. vagy 11. évfolyamos tanulónk elmúlt már 18 éves és napi nyolc órában teljesíti a gyakorlatot, akkor a napi 7 órával számolt 20 nap helyett 18 nap alatt végez.

4. Mikor kell teljesíteni az összefüggő szakmai gyakorlatot?

A régi Szakképzési törvény 26. § (2) bekezdése szerint:

Az iskolai rendszerű szakképzésben a gyakorlati képzés a szorgalmi időszakban teljesítendő gyakorlati képzésből és a szorgalmi időszakon kívüli összefüggő szakmai gyakorlati képzésből áll.

Az összefüggő szakmai gyakorlatot tehát a szorgalmi időszakon kívül, egybefüggően (4.1. fejezet) kell teljesíteni, így erre a tevékenységre csak a nyári szünet áll a diákok rendelkezésére.

4.1. Lehet-e részletekben végrehajtani az összefüggő szakmai gyakorlatot?

Nevéből adódóan – évfolyamtól függően – a 140, vagy 160 órát egybefüggően kell teljesíteni. A gyakorlati időt megszakítani, és részletekben végrehajtani nem lehet.

4.2. Hol lehet elvégezni az összefüggő szakmai gyakorlatot?

Bármilyen bejegyzett cégnél, aminek a profiljába beleillik az összefüggő szakmai gyakorlat tananyagtartalma és hajlandó együttműködési megállapodás keretében fogadni a diákot, valamint tudja teljesíteni a 4.2.2. fejezetben szereplő kötelezettségeket.

4.2.1. Hogyan találhat magának céget egy tanuló?

A szülő és/vagy a diák – személyes ismeretség, vagy egyéb információforrás (állásbörze, kiállítás, internet, stb.) alapján – keres munkahelyet, ami megfelel a Kamarai előírásoknak.

Amennyiben ez nem sikerül, akkor a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara által nyilvántartott vállalkozásoknál lehet érdeklődni (www.isziir.hu honlapon gyakorlati képzésre jogosult szervezetek nyilvántartása menüben – szakmacsoportra, azon belül szakképzésre szűrve).

A honlapunkon (www.umszki.hu) a *Képzéseink* menü *Összefüggő szakmai gyakorlat* menüpontjában megtalálható azon cégek listája, ahol korábbi diákjaink végezték gyakorlatukat.

4.2.2. Milyen kötelezettségek terhelik a gazdálkodó szervezetet és mi számolható el a tanuló után?

A gyakorlati képzőhelynek az alábbi dokumentumokkal kell rendelkeznie:

- Együttműködési megállapodás: 1 példány a területileg illetékes gazdasági kamara által ellenjegyezve.
- Munkavédelmi-, balesetvédelmi, tűzvédelmi napló: a gyakorlatot teljesítő tanuló aláírásával igazolja, hogy az oktatást megkapta.
- Foglalkozási Napló, melyben naprakészen nyomon követhetőek a tanuló adatai, a gyakorlat tevékenysége napi bontásban és a tanuló értékelése.
- Jelenléti ív: minden nap írja alá a tanuló, mert a Munkaügyi Felügyelet ellenőrizheti a jogviszonyt és a dokumentumokat.

A gyakorlati képzőhely a következőket biztosítja a tanuló számára:¹⁰

- Munkaruha és egyéni védőfelszerelés (abban az esetben, ha az adott szakmában van munkaruha/védőfelszerelés előírás; ha van iskolai munkaruhája a tanulóknak, az is megfelelő).
- Étkezés vagy étkezési hozzájárulás (a gyakorlati képzési napokon egyszeri kedvezményes étkezést vagy étkezési költségeihez természetbeni hozzájárulást kell biztosítani. Mértéke jogszabályban nem rendezett, ajánlott 400-500 Ft/nap összegű juttatás adása.).
- Munkavédelmi-, tűzvédelmi- és balesetvédelmi oktatás (A gazdálkodó szervezet munkavédelmi és tűzvédelmi oktatás keretében köteles gondoskodni arról, hogy a tanulók a gyakorlati képzés megkezdése előtt elsajátítsák a biztonságos munkavégzés általános szabályait.).
- Tisztálkodási eszközök (gyakorlati képzőhely biztosítja: ugyanúgy, mint a többi munkavállalónak).

31. § (1) *A gyakorlati képzést folytató szervezetnél folyó gyakorlati képzésben gyakorlati oktatóként olyan személy vehet részt, aki*

a) ¹³⁹ megfelelő szakirányú szakképesítéssel és – a (3) bekezdés a) pont aa) alpontjában meghatározott kivétellel – legalább ötéves szakmai gyakorlattal rendelkezik,

b) ¹⁴⁰ rendelkezik kamarai gyakorlati oktatói vizsga letételét igazoló tanúsítvánnyal,

c) büntetlen előéletű, és

d) nem áll a gyakorlati képzési tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.

(2) *Gyakorlati oktatóként elsősorban a szakoktatói képesítéssel rendelkező személyt kell alkalmazni.*

(3) ¹⁴¹ *Mentesül az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott követelmény alól az a gyakorlati oktató, aki*

a) *azon szakképesítések tekintetében, amelyekben a szakképesítésért felelős miniszter kiadta a mestervizsga követelményeit, szakirányú mestervizsgával rendelkezik,*

b) *az oktatott, állam által elismert*

ba) *szakképesítés szakirányának megfelelő felsőfokú végzettséggel és legalább két éves szakirányú szakmai gyakorlattal, vagy*

bb) *szakirányú szakképesítéssel és felsőfokú végzettséggel, valamint legalább ötéves szakirányú szakmai gyakorlattal rendelkezik,*

c) *a Vendéglátóipar ágazatba tartozó szakképesítést olyan gyakorlati képzőhelyen oktatja, amely – a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter által rendeletben meghatározott – vendéglátóipari egységben folytat gyakorlati képzést, vagy*

d) *a hatvanadik életévét betöltötte.*

(4) ¹⁴² *Új mestervizsga-követelmény rendeletben történő megjelenése esetén teljesítettnek kell tekinteni az (1) bekezdés b) pontjában meghatározott mestervizsga letételének követelményét, ha a gyakorlati oktató az új mestervizsga-követelmény rendeletben történő megjelenésének tárgyévét követő év szeptemberének első napjáig megkezdte a gazdasági kamara által szervezett mesterképzést, és az (1) bekezdésben foglalt egyéb követelményeknek megfelel.*

¹⁰ Ezt az együttműködési megállapodás is tartalmazza.

Az új szakképzési jogszabályok által meghatározott rendszerben az együttműködési megállapodás fogalma már nem ismert, az együttműködési megállapodás alapján folytatott gyakorlati képzés normatívájának szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolhatóságáról az Szkt. nem rendelkezik.

Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy **a 2021. január 1-jétől kezdődő időszakban az együttműködési megállapodás keretében lebonyolított gyakorlati képzéssel a szakképzési hozzájárulási kötelezettség nem teljesíthető, az ilyen képzés költségeivel a szakképzési hozzájárulási kötelezettség nem csökkenthető.**

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló *1997. évi LXXX tv. 5§ (1)* bekezdése alapján az együttműködési megállapodással gyakorlati oktatáson résztvevő **tanulót NEM kell bejelenteni az OEP és a NAV felé** (a tanuló a tanulói jogviszonya alapján biztosított).

Nem kell fizetni a tanuló után egészségbiztosítási járulékot és nyugdíjjárulékot sem. Az *1995. évi CXVII tv 1. sz. melléklete* alapján a tanuló gyakorlati képzésben kapott juttatása SZJA mentes jövedelem, illetve bevétel.

4.2.3. Milyen kötelezettségek terhelik az iskolát?

A tanuló felelősségbiztosítását és rendszeres foglalkozás-egészségügyi vizsgálatát az iskola vagy fenntartója biztosítja.

4.2.4. Meddig kell céget találnia egy tanulónak?

Minden diáknak legkésőbb **május 31-ig** le kell adnia az aláírt, lepecsételt együttműködési megállapodásait (5 példány) a tanulmányi osztályn.

5. Mit kell csinálni az összefüggő szakmai gyakorlaton

Az összefüggő szakmai gyakorlat témaköreit az új kerettanterv nem részletezi. A korábbi kerettantervben leírtak és az új típusú szakképzési rendszer szellemében az adott évfolyamon tanultakhoz illeszkedő, a valós munkakörnyezethez igazodó – amennyiben lehetséges projekt alapú – feladatok végrehajtását javasoljuk.

6. Lehet-e hiányozni az összefüggő szakmai gyakorlatról?

A régi Szakképzési törvény 39. § (4) bekezdése szerint:

*Ha a tanuló szorgalmi időszakon kívüli összefüggő szakmai gyakorlati képzésről való igazolt és igazolatlan mulasztása meghaladja az összefüggő szakmai gyakorlati képzési idő (óraszám) húsz százalékát, a tanuló az évfolyam követelményeit nem teljesítette (**magasabb évfolyamra nem léphet**). Az igazolatlan mulasztás nem haladhatja meg az összefüggő szakmai gyakorlati képzési idő (óraszám) öt százalékát. Az igazolatlan mulasztást a tanuló pótolni köteles.*

A régi Szakképzési törvény 39. § (6) bekezdése szerint:

Ha a tanuló igazolt és igazolatlan mulasztása az összefüggő szakmai gyakorlatról meghaladja az összefüggő szakmai gyakorlati képzési idő (óraszám) húsz százalékát, de

a) igazolatlan mulasztása nincs, vagy

b) az igazolatlan mulasztása nem haladja meg az összefüggő szakmai gyakorlati képzési idő (óraszám) öt százalékát és az igazolatlan mulasztását pótolta,

és a következő tanév megkezdéséig pótolja az előírt gyakorlati követelményeket, a tanuló magasabb évfolyamra léphet, amennyiben a gyakorlati képzés szervezője ezt igazolja. A magasabb évfolyamra lépés kérdésében a gyakorlati képzés szervezőjének javaslatára a szakképző iskola nevelőtestülete dönt.

7. Évismétlő tanulónak beszámítható-e a korábban elvégzett összefüggő szakmai gyakorlata?

Nem, az évismétlő tanulónak az összefüggő szakmai gyakorlat újbóli elvégzése is kötelező.

Régi Szakképzési törvény 26. § (6a) bekezdés:

A tanuló a megismételt évfolyamon akkor is köteles teljesíteni az összefüggő szakmai gyakorlatot, ha azt korábban már teljesítette.

8. Jár-e fizetség a tanulónak az összefüggő szakmai gyakorlat időtartalmára?

A régi Szakképzési törvény 65. § szerint:

(1) *A gyakorlati képzésen együttműködési megállapodás alapján részt vevő tanuló részére az összefüggő szakmai gyakorlat időtartamára fizetett tanulói pénzbeli juttatás havi összege nem lehet kevesebb a 63. § (2) bekezdés a) pontjában¹¹ meghatározott tanulói pénzbeli juttatás mértékénél.*

(2) *Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő tanulói pénzbeli juttatás az összefüggő szakmai gyakorlaton töltött, valamennyi megkezdett hét után jár. Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő tanulói pénzbeli juttatás heti összege az (1) bekezdés alapján fizetendő pénzbeli juttatás havi összegének egynegyed része.*

(3) *Az együttműködési megállapodás alapján fizetendő pénzbeli juttatás összegét a mulasztott napok arányában csökkenteni kell, ha a tanuló a gyakorlatról igazolatlanul távol marad.*

(4) *A 63. § (7) bekezdésében¹² foglaltakat a gyakorlati képzésen együttműködési megállapodás alapján részt vevő tanuló részére kifizetett tanulói pénzbeli juttatásra vonatkozóan nem kell alkalmazni.*

A jelenlegi szabályozás szerint tehát a tanuló **minimális pénzbeli juttatása 8.161 Ft/hét.**¹³

8.1. Megállapodhat-e a tanuló egy céggel 8.161 Ft-nál nagyobb heti összegben?

Igen, a törvény csak a minimálisan fizetendő összeget határozza meg. Amennyiben a cég úgy ítéli meg, ennél nagyobb összeg is kerülhet az együttműködési megállapodásba, vagy a tanuló kaphat fizetés kiegészítést külön megállapodás alapján. A törvényben garantált összeg feletti rész azonban már adó- és járulékköteles.

11 „Tanulószerződés alapján kifizetett tanulói pénzbeli juttatás havi mértékének legkisebb összege annak a szakképzési évfolyamnak az első félévében, amelyben a tanuló tanulószerződés alapján vesz részt szakképzésben, ha – a szakképesítésre a szakmai és vizsgakövetelményben meghatározott elméleti és gyakorlati képzési idő arányát figyelembe véve – a gyakorlati képzési idő eléri

a) a nyolcvan százalékot, a hónap első napján érvényes kötelező legkisebb havi munkabér (a továbbiakban: **minimálbér**) tizenöt százalékának **1,3-szerese...**” Szt. 63. § (2).

12 „A tanulószerződéses tanuló pénzbeli juttatását a tanuló részére csak banki átutalással vagy a fizetési számlára történő befizetéssel lehet teljesíteni. Amennyiben a tanuló nem rendelkezik saját fizetési számlával, a banki átutalás, befizetés teljesíthető a tanulói pénzbeli juttatásnak a tanuló szülőjének, gyámjának a bankszámlájára történő átutalással, befizetéssel is.” Szt. 63. § (7).

13 $167.400 \text{ Ft} \cdot 0,15 \cdot 1,3 = 32.643 \text{ Ft}$ egy hónapra. $\frac{32.643 \text{ Ft}}{4} = 8.160,75 \text{ Ft}$ egy hétre.

9. Mit kell tartalmaznia az együttműködési megállapodásnak?

Javasolt az együttműködési megállapodás minél nagyobb hányadát géppel kitölteni, ezért adtuk közre szerkeszthető formában.

A következő fejezetek kitöltése kötelező:

- I. A Szervezet és az Iskola (Szakképzési centrum) adatai fejezetben a Szervezet adatai (1. oldal, lap teteje).¹⁴
- Dátum, pecsét, aláírás (2. oldal lap alja).
- A Függelék 1.1. táblázata értelemszerűen (3. oldal).¹⁵
- A Függelék 1.3. táblázata értelemszerűen (4. oldal).¹⁶
- Pecsét, aláírás (4. oldal, lap alja).

Az együttműködési megállapodás nyomtatásánál ügyeljünk rá, hogy a dokumentum tartalmaz álló és fekvő tájolású oldalakat is!

Amennyiben valami nem egyértelmű a kitöltéssel kapcsolatban, kérjünk segítséget a tanulmányi osztályon.

9.1. Szerepelhet-e több tanuló is egy együttműködési megállapodásban

Igen, amennyiben közös szakképesítésben tanulnak, akkor köthetnek többen is közösen egy céggel együttműködési megállapodást.

9.2. Milyen szakképesítésnek kell szerepelnie az együttműködési megállapodásban?

A villamos ágazatban alapozó képzésben (9-12. évfolyam) a magyar nyelvű és nyelvi előkészítő osztályainkba járó tanulók *Elektronikai technikusnak*, a két tanítási nyelvű osztályainkba járó tanulók *Automatikai technikusnak* iratkoztak be.

A gépészet ágazatban egységesen *Gépgyártástechnológiai technikusokat* képzünk.

14 Az iskola adatait előre kitöltöttük.

15 Ellenőrizzük az évfolyamot (*a*), a létszámot (*c*), valamint a képzés időtartamát (*d*), más cella értékét ne változtassuk meg! Amennyiben szükséges (több diák, több évfolyamról szerepel a megállapodásban) szúrjunk be plusz sort!

16 Minden tanulót külön sorban kell megadni! Kötelező a tanuló nevét, oktatási azonosító számát az *a* oszlopban megadni. Ellenőrizzük, és szükség esetén javítsuk a *c* oszlopban található évfolyamot! Töltsük ki a *j* oszlopban a Szakmai gyakorlat kezdete és vége cellát, adjuk meg a *k* oszlopban a gazdálkodó szervezet nevét és címét! Írjuk be az *m* oszlopba a Gyakorlati képzést felügyelő személy nevét és elérhetőségét.

10. Kiegészítés az 1/13. évfolyamos tanulók számára

Az 1/13.G és 1/13.F osztályos diákjainkra már az új szakképzési törvény vonatkozik. Nekik összefüggő szakmai gyakorlat helyett egybefüggő szakmai gyakorlatot kell végezniük. Ezt a szakképzési munkaszerződésük keretében tudják megtenni a duális partnernél. Az egybefüggő szakmai gyakorlat ideje: 160 óra.

Vonatkozó szabályok¹⁷:

77. § [A szakirányú oktatás rendje]

(1) A szakirányú oktatás

a) a tanítási évben teljesítendő oktatásból és a tanítási éven kívüli egybefüggő gyakorlatból vagy

b) a szakképzési munkaszerződés hatálya alatt teljesítendő oktatásból és gyakorlatból áll.

(2) Az őszi, a téli és a tavaszi szünet ideje alatt – a szorgalmi időszakban teljesítendő szakirányú oktatás igazolatlan mulasztásának pótlása, illetve szakképzési munkaszerződés keretében folytatott szakirányú oktatás kivételével – szakirányú oktatás nem szervezhető.

227. § (1) Ha a tanulónak, illetve a képzésben részt vevő személynek a szorgalmi időszakban teljesítendő szakirányú oktatásról való igazolt és igazolatlan mulasztása egy tanévben meghaladja az adott tanévre vonatkozó összes szakirányú oktatási idő húsz

104

százalékát, a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy tanulmányait csak az évfolyam megismétlésével folytathatja.

(2) Ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szorgalmi időszakon kívüli egybefüggő gyakorlatról való igazolt és igazolatlan mulasztása meghaladja a szorgalmi időszakon kívüli egybefüggő gyakorlat foglalkozásainak húsz százalékát, a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy az évfolyam követelményeit nem teljesítette és magasabb évfolyamba nem léphet. Az igazolatlan mulasztás nem haladhatja meg a szorgalmi időszakon kívüli egybefüggő gyakorlat foglalkozásainak öt százalékát. Az igazolatlan mulasztást a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy pótolni köteles. Ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy mulasztása az e bekezdésben meghatározott mértéket eléri, és a mulasztását a következő tanév megkezdéséig pótolja, magasabb évfolyamba léphet.

228. § A tanuló a megismételt évfolyamon akkor is köteles teljesíteni az egybefüggő gyakorlatot, ha azt korábban már teljesítette.

17 Az új szakképzési törvény és végrehajtási rendelete.